

Bakgrund till Elektroteknologsektionens likabehandlingspolicy

Elektroteknologsektionens likabehandlingspolicy finns för att Elektroteknologsektionens medlemmar skall ha en gemensam värdegrund att stå på som sammanfattar de värderingar samt förhållningsregler Elektroteknologen bör följa.

Under tidigare år har ett missnöje uppdragats från studenter angående kränkningar och psykisk ohälsa på grund av en viss jargong och exkluderande kultur. På dessa grunder skapades EEG, som varit drivande i grundandet av sektionens policy för likabehandling. Policyn består av fem punkter som berör de problem som uppdragats.

Nuvarande utseende på policyn har tagits fram med hjälp av öppna diskussioner med sektionsmedlemmar, programledningen, JämK och Chalmers jämställdhets- och mångfaldssamordnare. Policyns syfte är att gynna sektionen på så sätt att alla medlemmar skall känna sig trygga och välkomna på alla sektionsarrangemang.

Likabehandlingspolicy för Elektroteknologsektionen

Elektroteknologsektionen strävar efter att alla studenter på programmet ska känna sig accepterade och som en del av gemenskapen. Därför har vi på sektionen skapat några gemensamma förhållningssätt till varandra och övriga studenter på Chalmers. Allmänt på sektionen gäller att:

Vi på Elektroteknologsektionen...

Behandlar varandra med respekt.

Uppmuntrar agerande mot kränkningar och diskriminering.

Har nolltolerans mot alla typer av kränkningar, mobbning och ofrivilligt utanförskap.

Likabehandling

På Elektroteknologsektionen accepteras inga kränkande eller diskriminerande handlingar. Med kränkande handlingar menas handlingar som på något sätt angriper individens identitet negativt. Detta i enlighet med Chalmers Studentkår. Kränkande och/eller diskriminerande handlingar kan exempelvis syfta till att nedvärdera en person grundat på sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, kön, religion eller annan trosuppfattning, etnisk tillhörighet, funktionsvariation och/eller ålder. Dessa sju diskrimineringsgrunder regleras också i diskrimineringslagen.

Inkluderande kultur

Elektroteknologer ska verka för en varierad och inkluderande kultur på sektionen. Exklusion av person(er) på grund av tidigare nämnda diskrimineringsgrunder ska ej förekomma.

Elektroteknologers gäster välkomnas till sektionen och dess lokaler. Elektroteknologerna har ansvar för att gäster på sektionen har vetskap om och agerar efter Elektroteknologsektionens policys.

Alkoholkultur

På Elektroteknologsektionen ska ingen alkoholhets förekomma. Nykterhet och/eller måttligt alkoholintag bör uppmuntras. Vid arrangemang ska fullgoda alkoholfria alternativ alltid finnas synligt tillgängliga för alla studenter.

Mat

Under arrangemang på sektionen bör elektroteknologer respektera och visa hänsyn till de deltagandes allergier och matpreferenser. Deltagare ansvarar för att rapportera matpreferenser och allergier till arrangören, som i sin tur har ett ansvar att öppna ett forum för detta. Arrangörer ska se till att hänsyn tas till rapporterade preferenser och allergier.

Nakenhet

På Elektroteknologsektionen ska alla sektionsarrangemang och gemensamma lokaler vara fria från nakenhet; könsorgan ska döljas med underkläder (eller badkläder). Medlemmar i sektionen ska ej heller uppmuntra till nakenhet vid arrangemang tillsammans med arrangörer från andra sektioner.

Likabehandling:

Diskrimineringsgrunder regleras också i diskrimineringslagen (2008:567). Diskriminering kan även utgöra ett brott (olaga diskriminering, 16 kap. 9 § brottsbalken).

Diskrimineringsgrunderna innefattar:

- Sexuell läggning
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Kön
- Religion eller annan trosuppfattning
- Etnisk tillhörighet
- Funktionsvariation
- Ålder

Nakenhet:

Offentlig nakenhet kan också vara straffbart, t.ex. som förargelseväckande beteende (16 kap. 16 § brottsbalken) eller sexuellt ofredande (6 kap. 10 § brottsbalken).